

# 85 bini aşkın inşaat mühendisinin sesine kulak verin

İnşaat mühendisleri ucuz işgücü, diplomalı işsiz olmak değil, (herkes için) güvenceli bir yaşam istiyor

## Giriş

Güncel sorunları birbirinden farklı olsa da, Türkiye’de emeğiyle geçinen kesimlerin sorunları ortak bir kaynaktan besleniyor. Bu kaynak, 24 Ocak 1980 Kararlarıyla gündemimize giren ve son otuz yıldır iktidara gelen tüm hükümetler tarafından uygulanan neo-liberal politikalarıdır. Ulus ötesi sermaye gruplarının, uluslararası egemen güçlerin dayatması ile özelleştirme, kuralsızlaştırma, piyasalaştırma, güvencesizleştirme gibi biçimlerle hayatımıza giren bu politikalar, bir yandan kamusal mal ve hizmetlerin, sosyal hakların tasfiyesine, eğitimden sağlığa kadar bütün hakların paralı hale getirilmesine diğer yandan da emekçilerin haklarının gasp edilmesine yol açmıştır.



**85 BİNİ AŞKIN İNŞAAT MÜHENDİSİNİN SESİNE KULAK VERİN:**

barış içinde, kardeşçe  
bir arada yaşamak için

**EŞİTLİK  
ÖZGÜRLÜK  
DEMOKRASI**

**İSTİYORUZ**

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI  
1954  
www.tmmob.org.tr

“İnşaat Mühendisleri Odası, mesleki ve toplumsal sorumlulukları gereği, genel seçim öncesi meslek alanında yaşadığı sorunlarla ilgili taleplerini Türkiye'nin yönetimine aday olan siyasi partilere ve kamuoyuna açıklamayı bir hak ve görev saymaktadır.”

“Reform” ve “Yeniden Yapılandırma” adı altında 1980’lerde başlayan “piyasa dostu” düzenlemeler süreci 2002 yılından sonra hız kazanmış, siyasi iktidarlar piyasa koşullarıyla uyumsuz olan tüm yerleşik kurum ve kuruluşları dağıtmayı öncelikli hedef olarak önüne koymuş ve bu doğrultuda yasal/kurumsal düzenlemeler yapmaya girişmiştir. Bu değişim ve dönüşümlerle sosyal haklar tırpanlanmış, kamusal hizmetler hızla piyasalaştırılmıştır.

- Kamu hizmetlerinin piyasalaştırılması için yap-sat-devret, yap-sat, yap-işlet, ve yap-işlet-devret gibi modeller yaygın olarak devreye sokulmuştur.
- Yasal/kurumsal düzenlemelerin en önemli ayağını oluşturan kamu-özel sektör ortaklığı modeli, özel sektörün kamu hizmetlerinin sunum ve finansmanında yer almasına ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

Ülkemiz, 12 Haziran 2011 tarihinde yapılacak olan genel seçim sürecine girmiş bulunmaktadır. Ülke yönetimine aday olan mevcut hükümet ve diğer siyasi partiler seçim atmosferine girmiş ve yönetime gelmeleri durumunda yapacakları icraatlar üzerine açıklamalarda bulunmaktadırlar. 85 bini aşkın üyesiyle ülkemizin en büyük meslek örgütleri arasında yer alan İnşaat Mühendisleri Odası, mesleki ve toplumsal sorumlulukları gereği genel seçim öncesi meslek alanında yaşadığı sorunlarla ilgili taleplerini Türkiye'nin yönetimine aday olan siyasi partilere ve kamuoyuna açıklamayı bir hak ve görev saymaktadır.

### **Kamu Kurumları ve KİT’lerin Dönüşümü**

İçinden geçmekte olduğumuz bu dönemde, özelleştirme politikaları çerçevesinde devletin üretim, dağıtım ve pazarlama alanlarındaki etkinliği dolayısıyla, kamu kurum ve kuruluşlarının rolünün zayıflaması azaltılmış ve bu kurumlarda yıllardır toplanan bilgi ve birikimin özel sektöre devredilmesinin önü açılmıştır.

Bugün neo-liberal yeniden yapılanma sürecinde sosyal refah devleti uygulamalarına ve kurumlarına yönelik yürütülen özelleştirme politikaları, kamu-özel sektör ortaklığı modelleriyle yeni bir biçim almakta ve devletin, kamusal faaliyetlerin içeriden piyasalaştırılması olarak kendini göstermektedir. Bu doğrultuda devlet-ekonomi ilişkileri yeniden düzenlenerek piyasa yönelimli geniş ölçekli mekanizmalar oluşturulmaktadır.

### **Kamu Yatırımları**

Türkiye’de son 25 yılın bütçe rakamlarına baktığımızda, kamu yatırımlarının bütçe içerisindeki payının belirgin biçimde azaldığı görülebilir. 1980’lerde

bütçe içerisindeki payı % 20 olan kamu harcamaları, 1990’larda ortalama % 9’a, 2000’li yıllarda ise % 5’ler düzeyine gerilemiştir.

İnşaat sektörü kamusal yatırımlardan aldığı pay oranında dinamizm yakalamakta, inşaat mühendislerinin iş bulma olanağı buna bağlı olarak artmakta, arz/talep dengesi, mesleki niteliği yükseltecek sonuçlar doğurmaktadır. Son iki yıl içerisinde inşaat sektöründe yaşanan küçülme, kümülatif olarak % 20’nin üzerinde olmuştur.

Devlet Su İşleri, Karayolları Genel Müdürlüğü, İller Bankası gibi, en başat altyapı hizmetlerinin üretildiği kamu kurumlarının faaliyet alanlarının özelleştirilmesi sonucunda, bu kurumlarda çalışan meslektaşlarımız özlük haklarını ve iş güvencelerini yitirirken, kamuya personel alımındaki kısıtlamalar nedeniyle büyük bir “işsiz mühendis kitlesi” açığa çıkmıştır. Kamu kesiminde güvencesiz çalıştırmanın yasal dayanağı olan 4/C uygulaması sadece işçileri değil, meslektaşlarımızı da etkilemekte, pek çok meslektaşımız 4/C kapsamında çalıştırılmaktadır.

## İstihdam Politikaları

Her yıl binlerce inşaat mühendisi mezun olurken, mezun olanların kamu kurumlarında istihdam oranlarının giderek azalması, inşaat mühendislerinin özel sektörde “ucuz işgücü” haline dönüşmesine neden olmuş, güvencesiz, esnek istihdam modelleriyle, teknik elemanların emeği giderek değersizleştirilmiştir. Mühendislik ücretlerinin son on yıl içerisinde geçim standartları endeksine göre % 56,8 oranında düşmesi bunun en önemli göstergelerinden biridir. Özellikle yurtiçi ve yurtdışındaki şantiyelerde çalışma koşulları gün geçtikçe ağırlaştırılmaktadır. İşsiz mühendis sayısının fazla olması işverenler tarafından bir tehdit unsuru olarak kullanılmakta, meslektaşlarımız şantiyelerde kaldıkları tüm zaman boyunca çalışmaya zorlanmaktadır.

Mühendis ve mimarların iş bulabilmek için İş Kurumu’nu genellikle tercih etmedikleri bilinir. Buna rağmen veriler korkutucu sonuçlar içermektedir. Örneğin kriz öncesi 2008 Aralık ayında iş arayan inşaat mühendisi sayısı 724 iken bu rakamın Haziran 2009’da % 51 artışla 1093’e ulaştığı görülmektedir. 2008 krizi sürecinde inşaat sektöründeki eksi büyüme nedeniyle yaklaşık 28.000 mühendisin işsiz kaldığı bilinmektedir. Küçük şahıs firmaları ve proje bürolarının kapanmasıyla da meslek dışı alanlarda çalışma oranı % 20’lere yükselmiştir.

## Torba Yasa

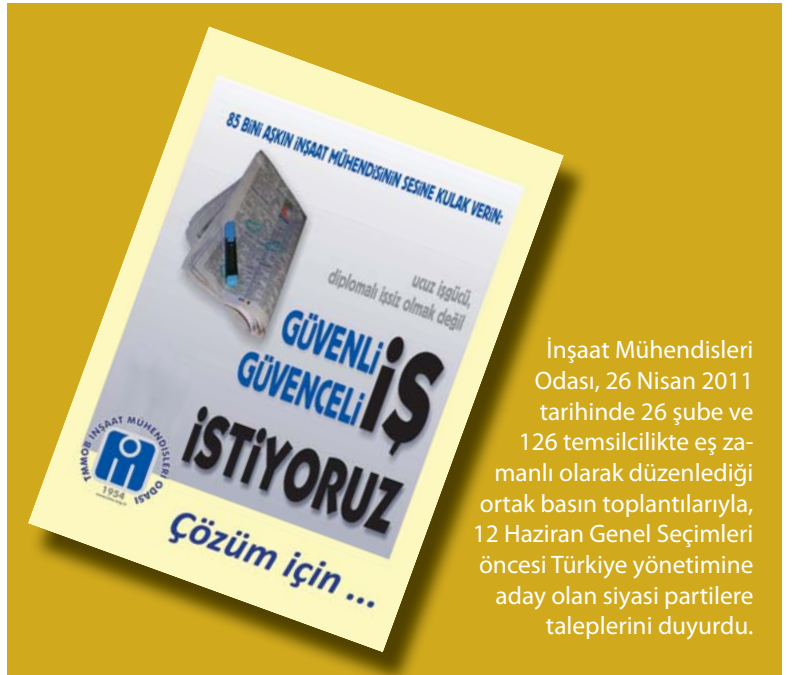
Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen **“Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”** çalışma hayatına dair önemli değişiklikleri öngörmektedir.

Yasa ile “devletin borçlarının yeniden yapılandırılması” gündemi altında bir yandan sermayenin borçlarına af getirilirken diğer yandan çalışma hayatı esnekleştirilerek, kuralsız ve güvencesiz bir içerikle yeniden düzenlenmiştir. Yasa, birçok kanunda değişiklik yaparak denetim hizmetlerinin özelleştirilmesinden kamu istihdamının daraltılmasına, sosyal haklardan özelleştirmeye kadar birçok alanı sermayenin istekleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

## 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

“Torba Yasa” ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda yapılan önemli değişikliklerle **“kamu hizmeti”** ortadan kaldırılarak, her vatandaşın “siyasal hakkı” olan kamu hizmetinde çalışma hakkı yok edilmiş, Anayasanın değiştirilemez hükümlerden biri olan **“sosyal devlet ilkesi”**nin en temel mekanizması olan ve sayıları 3 milyonu bulan kamu personelinin iş güvenceli kariyeri ortadan kaldırılmış; işçilerin zaten sınırlı olan iş güvenceleri zayıflatılmış, taşeronlaşmanın önü açılmıştır.

Yasa, siyasal iktidarın **“kadro kaldırma yetkisini”** sık ve yaygın kullanabilmesine olanak tanımaktadır. Temel memur güvencesini ortadan kaldıran bu değişikliklerle birlikte, kadro kaldırma yetkisi tüm kamu sistemi sürekli tehdit edecek bir yetki olarak kullanılabilir serbest yapıtıma dönüştürülmüş, böylece siyasal iktidarların kamu personeli üzerinde



İnşaat Mühendisleri Odası, 26 Nisan 2011 tarihinde 26 şube ve 126 temsilcilikte eş zamanlı olarak düzenlediği ortak basın toplantısıyla, 12 Haziran Genel Seçimleri öncesi Türkiye yönetimine aday olan siyasi partilere taleplerini duyurdu.

yapacağı partizanca işlemlerin kapısı sonuna kadar açılmıştır.

Yasa, yöneticilik görevleri için değerlendirmeyi **“sivil sistemi”** dışına çıkarmakta, üst düzey kamu yöneticiliği için 12 yıl hizmeti yeterli saymakta ve bu sürenin hesabında özel kurumlarda veya serbest olarak çalışılan sürenin tamamının dikkate alınacağını hükme bağlamaktadır. Özel sektöre ve serbest meslek sahiplerine kamuda üst kademe yönetici olma yolunu açan bu değişiklikle birlikte, kamu yönetiminin üst düzey yöneticilik makamları, siyasi iktidarla birlikte değişen “siyasal kadrolara” dönüştürülecek, memuriyet kariyer sisteminin taşıyıcısı olan “piramidin tepesi” kariyer sistemine kapanacaktır.

## **GATS (Hizmetlerin Ticareti Genel Anlaşması)**

Yapılan düzenlemeler tartışılırken Dünya Ticaret Örgütü bünyesinde geliştirilen GATS'a (Hizmetlerin Ticareti Genel Anlaşması) ayrı bir yer verilmelidir. Çünkü meslek alanlarına dönük saldırının ayrıntıları GATS hükümlerinde yer almaktadır.

Hizmetlerin Ticareti Genel Anlaşması, inşaat mühendisliği de dâhil olmak üzere Birliğimize bağlı meslek odalarının ilgi alanlarını da kapsayan; haberleşme, posta, telekomünikasyon, müteahhitlik, eğitim, çevre, sağlık, mühendislik-mimarlık, turizm, ulaştırma ve benzeri hemen her meslek alanıyla ilgili düzenlemeleri içermektedir. Türkiye'nin mühendislik, müteahhitlik hizmetlerinde GATS hükümlerine uygun düzenlemede bulunmayı taahhüt etmesinin somut sonuçları, sektörümüzün ulus ötesi inşaat tekellerinin hükümranlığına girmesi, firmalarımızın “savaş” bölgelerinde taşeronluk yapmakla sınırlanması, yabancı teknik personele tanınan ayrıcalıktır.

## **TOKİ Sorunu**

Kentleşmenin doğal bir sonucu olan konut sorunu 1950'li yıllardan itibaren, ülkemizin en önemli sorunlarından birisi olmuştur. Hükümetlerin bu sorunu planlı ve toplumcu bir anlayışla bütünlüklü biçimde ele almaması sonucunda, konut sorunu giderek büyümüştür.

Siyasi iktidarın konut sorununu çözme işini havale ettiği TOKİ, gelinen süreçte en büyük sorunlardan birisi haline gelmiştir. Sınırsız yetkilerle donatılmış ve devasa bir şirket halini almış TOKİ, hem işlevi, hem işleyişi, hem de yaptığı işlerle “sorgulanır” hale gelmiştir.

“Yoksulları ev sahibi yapma” iddiasıyla konut seferberliğine kalkışan TOKİ, kısa sürede bu iddiadan uzaklaşarak, orta ve üst sınıflara konut üreten bir “işletme”ye dönüşmüştür. Güvenli yapıların olmazsa olmaz koşulu olan zemin, proje, malzeme ve yapı denetimlerinden muaf olan TOKİ tarafından yaptırılan binaların güvenliği de kaygı vericidir.

Yapı denetimden muaf tutulan, vergi ayrıcalığı tanınan, hazine arazilerini kullanma olanağı sağlanan TOKİ büyüyüp geliştikçe, inşaat sektörü genel anlamda durağanlaşmakta, çok sayıda inşaat firması ekonomik açıdan krize girmektedir.

### **TOKİ'nin muafiyetleri ve sakıncalar**

TOKİ'nin kamu denetimi dışında kalmasını sağlayan yasal süreç Toplu Konut Müsteşarlığı'nın ve Arsa Ofisi Genel Müdürlüğü'nün kapatılması ile başlamış, Kamu İhale Kanunu kapsamı dışına çıkartılması ile devam etmiş, mali açıdan denetleyecek Sayıştay'ın yetki alanından çıkartılmasından sonra geriye sadece Devlet Denetleme Kurulu bırakılmıştır.

Halen ülke genelinde 1500'ün üzerinde şantiyesi olan TOKİ inşaatlarının denetimi müşavir firmalar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu müşavir firmalarda yeterince mühendis istihdam edilmemekte, bir mühendis farklı kentlerde birden fazla işi üstlenmekte ve bu nedenle kamu eliyle yapılan yapılar yeterli mühendislik hizmeti alamamaktadır. Hükümet kendi ürettiği yapıları kendi çıkardığı Yapı Denetim Yasası ile denetletmemektedir.

“İnşaat sektöründe yaşanan küçülme, kamu yatırımlarının durma noktasına gelmesinden kaynaklanmaktadır.”

**85 BİNİ AŞKIN İNŞAAT MÜHENDİSİNİN SESİNE KULAK VERİN:**



**kamunun yağmalanmasını,  
yaşamın ticarileştirilmesini değil**

**ÜCRETSİZ NİTELİKLİ KAMU  
ULAŞILABİLİR YATIRIMI ve HİZMETİ**



**İSTİYORUZ**

## Yapı Denetim

Türkiye gibi, topraklarının yüzde 93'ünün aktif deprem kuşağı üzerinde bulunduğu ve nüfusunun yüzde 98'inin deprem riski altında yaşadığı bir ülkede konutların % 40'ı kaçak ya da ruhsatsızdır; yapı kullanma izin belgesi baz alınırsa bu oran % 67'ye çıkmaktadır. Bina stokunun % 10'unun yenilenmesi, % 30'unun onarılması gerekmektedir ki, bu, konutların % 40'ının oturulabilir olmadığını göstermektedir.

1999 depremleri göstermiştir ki yapım süreci denetimden yoksundur. Sağlıklı bir yapı denetim sistemi, bugünü değil, geleceğimizi kurtaracak, güvenli ve sağlıklı binalar üretilmesini sağlayacaktır. Fakat mevcut Yapı Denetim Yasası ihtiyacı gidermekten uzaktır. Yasa mesleki yeterliliği temel almakta, sigorta sistemini içermemekte ve işverenlerin çalışacakları yapı denetim firmasını seçebilme keyfiyetinden dolayı denetimde teknik değil ticari yön ön plana çıkmaktadır.

Gerek can ve mal güvenliğinin sağlanması, gerekse çağdaş, nitelikli, yaşanabilir bir çevre ve yapı üretiminin gerçekleştirilmesi için kapsamlı bir yapı denetimine ihtiyaç vardır.

Yasada, birçok defalar eleştirdiğimiz "imzacılık" anlayışı devam etmektedir. Kanuna göre, beş yılını dolduran mühendis ve mimarlar başka hiç bir yeterlilik aranmaksızın Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'na başvurarak "denetçi" belgesi alabilmektedir. "Denetçi" belgesi talep eden mühendis ve mimarlardan mesleki yeterlilik ve etik konusunda meslek odaları tarafından verilen belgeler talep edilmelidir.

Öte yandan Yapı Denetim sisteminde denetçi veya kontrol mühendisi olarak çalışan meslektaşlarımız üstlendikleri sorumlulukların gerektirdiği ücreti alamamakta, çoğu meslektaşımız asgari ücretle çalıştırılmaktadır.

## İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

Her gün bir yenisini duyduğumuz iş kazaları ülkemizin en önemli sorunlarından birisi haline gelmişken, eski mevzuatın bile gerisinde hükümler içeren yasal düzenlemeler, emek ve meslek örgütlerinin tüm karşı çıkışına rağmen, 1 Ağustos 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.



Yasa değişikliğinin yegâne amacı, TMMOB ve TTB gibi meslek örgütlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği sürecinden dışlamak, bu alanı tamamen piyasaya açmaktır. AKP Hükümeti, 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddeleri gereğince TMMOB ve TTB'nin önerileri doğrultusunda uygulaması hayata geçirmek yerine, meslek örgütlerini devre dışı bırakmayı tercih etmiştir.

İşçi sağlığının ve iş güvenliğinin sağlanması, her şeyden önce kamusal bir sorumluluktur ve bu alanın düzenlenmesinde kamusal fayda esas alınmalıdır. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları olan TMMOB ve TTB'nin kendi uzmanlık alanlarındaki birikim, sorumluluk ve yetkileri görmezden gelinerek, bu iki birliğin yetki ve sorumluluklarının ticari kurumlara devredilmesi, kamusal fayda anlayışıyla örtüşmemektedir.

Yeni yasa, iş güvenliği alanını piyasalaştırmasının yanı sıra, getirdiği "iş güvenliği uzmanı" tanımlamasıyla, mühendisler ile diğer teknik elemanları aynı kategori altında eşitlemektedir. Bu durum, iş güvenliğinin sağlanması konusunda sakıncalı sonuçlar doğuracaktır.

## Kamu İhale Yasası

En son düzenlenen haliyle 5 Aralık 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5812 sayılı Kanun ile mühendis ve mimarlar, kazanılmış hakları tırpanlanarak ihale sürecinin dışında bırakılmış, kamu ihaleleri için ehli olmayan sermaye sahiplerine verilmiş, Kamu İhale Yasası'nın rekabet ve eşit muamele ilkeleri ortadan kaldırılarak idarelerin istismarına açık, ihalesiz veya göstermelik ihalelerle "adrese teslim ihale" yolu açılmıştır.

Yasa değişikliği ile getirilen "Yapım ve yapımla ilgili hizmet işlerinde denetim faaliyetlerinde bulunan mühendislerin bu faaliyetleri nedeni ile sahip oldukları iş denetleme belgelerinin ilk beş yıl için beşte bir oranında değerlendirilmesi" hükmü, aldığı eğitim gereği üstlendiği işi fen ve sanat kurallarına uygun yapmayı ilke edinen, toplum yararını ve ulusal değerleri ön planda tutan mühendislerin önünde ciddi bir engel olarak durmaktadır.

## Eğitim Politikaları

Geçtiğimiz on yıl içerisinde yaşanan en derin tahribat "eğitim alanında olmuştur. Tüm eğitim sürecinin paralı hale getirilmek istenmesi, bu çerçevede kamu kaynaklarının vakıf okullarına aktarılması, üniversiteye giriş sistemi, "gecekondu" tabir edilen üniversitelerin peş peşe açılması, donanımsız eğitim, fiziki yetersizlik, öğrenci sayısı ile istihdam oranı arasındaki devasa uçurum tahribatın ana noktalarını oluşturmaktadır. Bu süreç sonunda elde edilen mesleğin niteliğinin tartışmalı olacağı açıktır.

## Teknoloji Fakülteleri

13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile ülkemize teknik öğretmen yetiştiren Teknik Eğitim Fakülteleri, Teknoloji Fakültelerine dönüştürülmüş ve bu okullardan mezun olanlara mühendislik diploması alma hakkı tanınmıştır. Bu uygulama mühendislik alanında telafisi mümkün olmayan bir tahribata neden olacaktır. Kamuoyundan ve özellikle de konuya yakın ilgi gösteren üniversite ve meslek odalarından "kaçırılarak" işlenen bu süreç, bırakınız demokratik ilkeleri, en temel etik değerlerle bile bağdaştırılamaz.

Hükümet, Teknik Eğitim Fakültelerinden mezun olan binlerce gencimizin "atama" ve "işsizlik" sorunlarına çözüm üretmek yerine, sorunun adını değiştirmeye çalışmaktadır. Bir yandan on binlerce teknik öğretmen atama için beklerken, diğer yanda teknik okullarda vekil öğretmenler derslere girmektedir. Teknik Eğitim Fakültelerinin ortadan kaldırılması, teknik

## 85 BİNİ AŞKIN İNŞAAT MÜHENDİSİNİN SESİNE KULAK VERİN !!!

Türkiye'de emeğiyle geçinen kesimlerin sorunları ortak bir kaynaktan beslenmektedir. Bu kaynak, 24 Ocak 1980 Kararlarıyla gündemimize giren ve son otuz yıldır aktarılan tüm hükümetler tarafından uygulanan neo-liberal politikalar. Ulus ötesi sermaye gruplarının, uluslararası egemen güçlerin dayatması ile özelleştirme, kurumsallaştırma, piyasalaştırma, güvencesizleştirme gibi biçimlerle hayatımıza giren bu politikalar, bir yandan kamusal mal ve hizmetlerin, sosyal hakların tasfiyesine, eğitimden sağlığa kadar bütün hakların paralı hale getirilmesine diğer yandan da emekçilerin haklarının gasp edilmesine yol açmıştır.

Ülkemiz, 12 Haziran 2011 tarihinde yapılacak olan genel seçim sürecine girmiş bulunmaktadır. Ülke yönetimine aday olan mevcut hükümet ve diğer siyasi partiler seçim atmosferine girmiş ve yönetime gelmeleri durumunda yapacakları icraatlar üzerine açıklama yapmaktadırlar. Bir inşaat mühendisleri örgütümüzden gelen gücümüzle ülkemizi yönetmeye aday olan siyasi partilerden;

- Kamu yatırımlarının artırılmasını,
- Kamu istihdamının desteklenmesini,
- Kamuda 4/C statüsünde istihdamın son verilmesini, çalışma yaşamına güvenceli iş ve eşit işe eşit ücret anlayışının hakim kılınmasını,
- İnşaat mühendislerinin "ucuz işgücü" olarak değerlendirilmesini,
- Mühendislik ücretlerinin geçim standartları endeksinde göre belirlenmesini,
- "Torba Yasa"nın çalışanlar aleyhine olan maddelerinin iptal edilmesini,
- Eğitim ilkesine aykırı olan Hizmetlerin Ticaret Genel Anlaşması'na son verilmesini,
- TOKİ inşaatlarının yapı denetim kapsamına alınmasını,
- TOKİ'nin asli görevi olan "dar gelirlilere konut üretme" amacına hizmet etmesini,
- Yapı Denetim Sisteminde denetçi ve kontrol mühendisi olan üyelerimizin düşük haklarının gözden geçirilmesini,
- Bir mühendislik alanı olan İş Güvenliği Uzmanlığını yalnızca mühendislerin icra etmesini, gözden geçirilmesini,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yapılan düzenlemelerde TMMOB ve TTB'ye aktif rol verilmesini,
- Kamu İhale Sisteminin "adrese teslim ihale" anlayışından çıkartılmasını,
- Eğitim sisteminin kamu hizmeti alma niteliğini sürdürmesini,
- Bütçeden eğitime ayrılan payın artırılmasını,
- Vakıf üniversitelerini "cazip" hale getiren politikaların önüne geçilmesini,
- Gerektiği alt yapı oluşturulmadan üniversite açılmamasını,
- Teknik Eğitim Fakültelerinin Teknoloji Fakültelerine dönüştürülmesini,
- 1938 yılında çıkarılan 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'un ve inşaat mühendisliği mevzuatının çağdaş normlara göre revize edilmesini,
- Demokratik, eşitlikçi ve özgürlüğü bir anayasa ve baraj içinde bir arada yapma koşullarının oluşturulmasını

**TALEP EDİYORUZ**

İnşaat Mühendisleri Odası seçim taleplerinin yer aldığı el ilanları 20.000 adet basılarak İnşaat Mühendisleri Odası'na bağlı tüm şube ve temsilcilikler aracılığı ile kamuoyuna duyuruldu.

öğretmen açığının giderek artmasına neden olacağı gibi teknik eğitimin niteliğini de düşürecektir. Teknik Eğitim Fakültelerini Teknoloji Fakülteleri haline getirmek, teknik eğitim alanındaki sorunları çözmek yerine, daha da derinleştirecektir.

## Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun

Bayındırlık ve imar etkinliklerinin en önemli aktörü olan mühendisler, mimarlar ve şehir plançıları ile bunların ürettiği mühendislik ve mimarlık hizmetleri olmaksızın, bir ülkede diğer hizmetlerin arzu edilen şekilde verildiğinden söz edilemez. Mühendis, mimar ve şehir plançılarının içinde bulunmadığı ekonomik bir etkinlik, toplumsal bir hizmet ve sektör düşünülmeceği açıktır. Bu gerçek, içinde yaşadığımız bilgi ve teknoloji çağında daha da iyi anlaşılmalıdır. Son yarım yüzyılda gerçekleşen önemli teknolojik gelişmeler, mühendislerin ve diğer teknik elemanların önemini daha da arttırmış; bu elemanların eğitim, deneyim ve yetkinlikleri ile nasıl bir bilgi ve beceri ile donatılmaları gerektiği konusu özel bir önem kazanmıştır.

Ülkemizde mühendislik ve mimarlık meslekleri, 1938 tarihli 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Kanun çerçevesinde yürütülmektedir. Bu Kanuna göre, diploması olan her mühendis ve mimara, herhangi bir meslekî tecrübe şartı aranmaksızın, sınırsız mesleki yetki verilmektedir. Oysa, diploma ile belgelenen eğitim her koşulda çok önemli ve gerekli ise de, bir işi gerektiği gibi yapabilmenin ölçütü olarak tek başına yeterli değildir. Eğitimin öğretici, geliştirici, olgunlaştırıcı ve düzeyli bir uygulama deneyimi ile tamamlanması gerekmektedir.

Bu anlayış çerçevesinde, gelişmiş ülkelerde olduğu gibi, ülkemizde de, mesleğini etkin biçimde uygulayabilmek için yeterli bilgi ve beceri ile donanmış, yeterince deneyim kazanmış ve etik davranışta bulunma alışkanlığı kazanmış mühendisler aracılığıyla hizmet üretmeye gereksinim bulunmaktadır.

## Taleplerimiz

85 bini aşan üyesiyle ülkemizin en büyük meslek örgütleri arasında yer alan İnşaat Mühendisleri Odası, toplumsal ve mesleki sorumlulukları gereği sorunların tespitini yaparken aynı zamanda çözüm önerilerini ve taleplerini sıralamayı da bir hak ve görev saymaktadır. Mesleki alanımız, meslektaşlarımız ve toplumsal sorunlarla ilgili yukarıda başlıklar halinde sıraladığımız sorunlarımıza dair taleplerimiz şöyledir:

- **Kamu yatırımlarına bütçeden ayrılan pay artırılmalıdır.**
- Kamuda istihdam artırılmalı, meslektaşlarımızın özel sektörde "ucuz işgücü" olarak değerlendirilmemeleri için gerekli olan yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.
- **Kamuda meslektaşlarımızı güvencesiz çalıştırmanın yasal dayanağı olan 4/C uygulaması kaldırılmalıdır.**
- Mühendislik ücretleri geçim standartları endeksine göre belirlenmeli; güvencesiz, esnek istihdam modelleri yerine iş güvenceli, eşit işe eşit ücret anlayışı çalışma yaşamına hâkim kılınmalıdır.
- **"Torba Yasa"nın çalışanlar aleyhine olan maddeleri kabul edilemez. Yasanın ilgili hükümleri çalışanlar lehine yeniden düzenlenmelidir.**
- Torba Yasayla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılan değişikliklerin Anayasa'nın sosyal devlet ilkesine verdiği zararlar ortadan kaldırılmalıdır.

“Kamuya personel alımlarındaki kısıtlamalar nedeniyle büyük bir 'işsiz mühendis kitlesi' açığa çıkmıştır.”

- **Hizmetlerin Ticareti Genel Anlaşması ve ikili anlaşmalar taraflar arasında “eşitlik” ilkesine aykırı hükümler içermektedir. Meslektaşlarımızın hak kaybına sebep olan bu anlaşmalara son verilmelidir.**
- Bugün devasa bir devlet şirketine dönüşmüş olan TOKİ özel sektörle rekabet yerine asli görevi olan “Dar gelirlilere konut üretme” amacına hizmet etmeli, TOKİ inşaatları Yapı Denetim Yasası kapsamında denetlenmelidir.
- **Yapı denetim kuruluşlarında denetçi mühendis olarak çalışan mühendis ve mimarların uzmanlığı belgelendirilmiş ve mesleki etik değerlere sahip olmasını öngören düzenlemeler yapılmalıdır.**
- Yapı denetim sisteminde denetçi ve kontrol mühendisi olarak çalışan meslektaşlarımızın özlük haklarını koruyacak yasal düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.
- **İş güvenliği mühendisliği, mühendislik mesleğinin icrasıdır. İş güvenliği uzmanlığı mühendis olmayanlara kapatılmalıdır.**
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yapılan yasal düzenlemelere konunun birinci dereceden muhatabı olan TMMOB ve TTB mutlaka dahil edilmelidir.
- **Kamu ihale sistemi, “adrese teslim ihale” anlayışının dışına çıkarılmalıdır. Kamu ihale Yasası aldığı eğitim gereği konunun uzmanları olan mühendis ve mimarlara ayrıcalıklı hükümler içermelidir.**
- Eğitim sistemi bir kamu hizmetidir. Devlet üniversitelerinin içini boşaltarak vakıf üniversitelerini “cazip” hale getiren politikaların önüne geçilmeli, bütçeden eğitime ayrılan pay artırılmalı, yeterli fiziki ve teknik alt yapı oluşturulmadan üniversite açılmasına son verilmelidir.
- **Ülkemizin teknik öğretmen ihtiyacını karşılayan ve nitelikli ara eleman yetiştirilmesinde önemli yeri bulunan Teknik Eğitim Fakültelerinin Teknoloji Fakültelerine dönüştürülmesi bir yandan eğitimci açığını artırırken diğer yandan uzun erimde ucuz ve niteliği sorgulanır mühendis istihdamına yol açacaktır. Bu karardan bir an önce dönülmelidir.**
- 1938 yılında çıkarılan 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun’u ve inşaat mühendisliği mevzuatı çağdaş normlara göre revize edilmelidir.

**85 BİNİ AŞKIN İNŞAAT MÜHENDİSİNİN SESİNE KULAK VERİN:**



ucuz işgücü,  
diplomalı işsiz olmak değil

**GÜVENLİ  
GÜVENCELİ İŞ**

**İSTİYORUZ**





